



## Einsatz: Profiling

Das standardisierte Screening für eine sichere Beratungsgrundlage.



**Idee:** Nach aktuellem Stand der Forschung gibt es einige Eigenschaften und Softskills, die als besonders günstig für den weiteren Weg bis zur (Re-) Integration in Arbeit gelten und somit als mögliche Erfolgsfaktoren herangezogen werden können. Abseits der klassischen „harten“ Faktoren, wie die Dauer der Arbeitslosigkeit, bietet die JobIMPULS Methode die Möglichkeit, einen objektiven Blick auf Prädiktoren zu werfen, die in der Form bisher nicht im Fokus bei der Arbeit mit Arbeitssuchenden standen.



**Ziel:** Durch die Erhebung bestimmter Faktoren mit prädiktivem Charakter, soll eine Vorauswahl getroffen werden, um Personen danach passgenau weiter zu betreuen. So können durch wissenschaftliche Fragebögen beispielsweise eine Aussage über die subjektive Beharrlichkeit oder das Durchhaltevermögen einer Person getroffen werden. Je nachdem, wie diese im Vergleich zu anderen ausgeprägt ist, können darauf aufbauend weitere Interventionen, wie ausführlichere Assessments durchgeführt werden.



**Zeitaufwand:** pro Kunde ca. zwei bis drei Stunden



**Zielgruppe:** Personen, für die entschieden werden soll, ob eine ausführlichere Intervention sinnvoll ist



**Einsatzgebiete:**

- Für die Vorauswahl von Personen, für die eine aufwendigere Intervention bevorsteht
- Als Kompetenzcheck für asylberechtigte Personen

Es stehen zahlreiche Sprachen, u. a. Arabisch, zur Verfügung.



**Elemente:**

Berufserfahrung proFIVE mLEVEL ABI Erfahrungsdatenbank

Fachkompetenzen Interessen Mobilität persönliche Kompetenzen

persönliche Stellenliste persönlicher Stellenlink Zielberufe



# Potenzialscreening

powered by **JobIMPULS**  Methode

Mit einem **JobIMPULS Methode Potenzialscreening** bekommen BeraterInnen die Möglichkeit, mit Hilfe eines **standardisierten Verfahrens** KlientInnen in Bezug auf bestimmte Kriterien zu **screenen**. Dies kann nützlich sein, wenn nur für eine **Teilgruppe** der KlientInnen eine weiterführende Intervention zur Verfügung steht und dafür eine **Vorauswahl** getroffen werden muss.

Es können **verschiedene Kriterien** für eine Vorauswahl zur Verfügung stehen. Nach heutigem Stand der Forschung kann auf der Ebene der Softskills beispielsweise die Beharrlichkeit einer Person einen **entscheidenden Einfluss** auf den weiteren Verlauf der (Re-)Integration in Arbeit haben. Wenn nun ein komplexeres Programm für eine **begrenzte Gruppengröße** bereit steht, kann mit Hilfe eines **JobIMPULS Methode Potenzialscreenings** entschieden werden, welche Personen sich besonders für dieses Programm eignen könnten.

Es bietet sich an, ein JobIMPULS Methode Potenzialscreening mit einem **weiterführendes Profiling** mit der JobIMPULS Methode zu **kombinieren**, um erst dann **finale Entscheidungen** für die KlientInnen zu treffen. Gerade der **persönliche Dialog** mit den KlientInnen, der mit Hilfe eines JobIMPULS Methode Profilings unterstützt und dadurch verbessert wird, kann wichtige ergänzende Aufschlüsse auf Messergebnisse liefern und diese relativieren.

Die JobIMPULS Methode, die die Grundlage für das Potenzialscreening liefert, ist ein **hybrides Verfahren**, mit dessen Hilfe die Vorteile smarterer Online-Technologie mit den Möglichkeiten einer strukturierten und **persönlichen Gesprächsführung** verknüpft werden. Sie wurde von Wissenschaftlern und Praktikern speziell für die Unterstützung von Akteuren im Arbeitsmarkt entwickelt und wird laufend evaluiert und weiterentwickelt. Die Bedienung der Onlineplattform, die entsprechenden Gesprächsführungstechniken, sowie die Organisation des Ablaufs werden in **passend zugeschnittenen Schulungen** durch speziell ausgebildete Trainer vermittelt und eingeübt.

## **Profiling – Matching – Arbeitsmarktanalyse**

Die JobIMPULS Methode steht für das Profiling und die persönliche Beratung der nächsten Generation. Sie liefert neue Impulse bei der Suche nach den beruflichen Perspektiven sowie täglich aktuelle und passende Stellenanzeigen (automatisches Matching). Eine Erfahrungsdatenbank mit über 1,5 Millionen Berufshistorien zeigt auf, welche Berufsrichtungen bei vergleichbaren Fällen erfolgreich zur Integration geführt haben. Die Elemente der JobIMPULS Methode reichen vom Profiling der Fachkompetenzen über die Soft-Skills (Balance, Kompetenzen) bis zum einzigartigen Tätigkeiten-Matching. Die Mehrsprachigkeit macht die JobIMPULS Methode zum idealen Instrument bei der Arbeit mit Geflüchteten und Migranten.

## **Jobnet.AG**

Luisenstraße 41  
10117 Berlin  
Tel.: +49.30.5770012-0  
info@jobnet.ag  
www.jobnet.ag



## **Weitere Standorte:**

Hamburg, Dresden, Leipzig, Bielefeld und Bad Hersfeld

 [facebook.com/Jobnet.AG](https://www.facebook.com/Jobnet.AG)

